ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA ATID
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 22/2026

privind aprobarea aplicării prevederilor OUG nr. 7/2026 și aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului Comunei Atid și ale structurilor/subdiviziunilor funcționale, pentru anul 2026

Consiliul Local al Comunei Atid, întrunit în ședința extraordinară din data de 14.04.2026,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Comunei Atid nr. 1396/10.04.2026;
- Nota justificativă nr. 1392/10.04.2026;
- Raportul de specialitate nr. 1394/10.04.2026;
- comunicarea Instituției Prefectului - Județul Harghita nr. 4396/17.03.2026, privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul UAT Comuna Atid;
- prevederile art. X și XL din OUG nr. 7/2026;
- HCL nr. 49 din 27.10.2025 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Atid
- prevederile art. III din OUG nr. 63/2010, aprobată prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- dispozițiilor art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică
- proces-verbal de consultare nr. 1404 din 10.04.2026 al Sindicatul Național SCOR în privința proiectului Hotărârii privind reorganizarea instituției, în conformitate cu prevederile art. X și XL din OUG nr. 7/2026

În temeiul art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă aplicarea prevederilor OUG nr. 7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Atid.

Art. 2. Se aprobă numărului maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului – Județul Harghita, corespunzător UAT comunei Atid, pentru anul 2026, după cum urmează:

Denumirea unităților administrativ-teritoriale ale județului	Populația unităților administrativ-teritoriale la 01.01.2024	Număr maxim de posturi potrivit art. XL din OUG nr 7/2026	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010	Posturi pentru poliția locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 modificat prin OUG nr. 7/2026	Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010	Posturi adăugate necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr. 63/2010	Posturi prevăzute în proiecte ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010	TOTAL POSTURI

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA ATID
CONSILIUL LOCAL

ATID	3034	14	-	-	-	-	-	14

Art. 2. De la 1 iulie 2026 se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Atid, prin modificarea organigramei și a statului de funcții, conform anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. În urma reorganizării, numărul total de posturi din aparatul de specialitate al primarului comunei Atid este de 19 posturi din care: 6 funcții publice, 11 posturi contractuale și 2 funcții de demnitate publică. Funcția de secretar general al comunei rămâne vacantă, un post vacant se desființează.

Art. 4. În cadrul reorganizării prevăzute la art. 1, se aprobă următoarele modificări în structura organizatorică:

a) *Compartimentul activități gospodărie comunală și salubrizare* se reorganizează sub denumirea de **Compartiment gospodărie, întreținere și curățenie**, iar numărul de posturi se reduce de la 4 la 3 posturi.
b) *Compartimentul Bibliotecă comunală, căminul cultural* **se redenumește** în ***Compartiment bibliotecă și activități culturale,*** în cadrul căruia se aprobă înființarea unui post contractual de **Muncitor întreținere** (cod COR 515303), pe durată nedeterminată, cu normă întreagă de 8 ore/zi, respectiv 40 de ore/săptămână.
c) Denumirea funcției de Secretar se actualizează în Secretarul general al comunei.
d) Celelalte structuri își mențin numărul de posturi, potrivit anexelor.

Art. 5. Din numărul total de 19 posturi, un număr de 5 posturi fac parte din categoriile exceptate de la aplicarea numărului maxim de posturi, potrivit prevederilor OUG nr. 7/2026, fiind aferente domeniilor asistență socială și cultură. Numărul de posturi supus încadrării în plafonul aplicabil este de 14 posturi, în concordanță cu adresa Instituției Prefectului.

Art. 6. Modificarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale personalului afectat de reorganizare se realizează ulterior, prin actele administrative individuale emise în condițiile legii.

Art. 7. Primarul Comunei Atid, prin compartimentele de specialitate, va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 8. Secretarul general al comunei va asigura comunicarea și publicarea prezentei hotărâri, potrivit legii: se comunică Primarului Comunei Atid, Instituției Prefectului - Județul Harghita, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Harghita, compartimentului financiar-contabil, compartimentului resurse umane și se aduce la cunoștință publică, potrivit legii.

Atid, la data de 14.04.2026

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Koronka Attila

CONTRASEMNEAZĂ
Funționar public cu atribuții de secretar general
Péter Szilvia-Sára

Numărul voturilor „**PENTRU**": 10, Numărul voturilor „**ÎMPOTRIVĂ**": —, Numărul voturilor „**ABȚINERE**": 2

Anexa nr. I la HCL nr. 22/2026

STAT DE FUNCŢII
PRIMĂRIA COMUNEI ATID, JUDEŢUL HARGHITA

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Functia publica			Clasa	Gradul profesional	Trapta de salarizare	Nivelul studiilor	Functia contractuala		Treapta profesionala /grad	Nivelul studiilor	OBSERVATII
				Inalt functionar public	de conducere	de executie					de conducere	de executie			
		DEMNITARI													
1	LÖRINCZI PAL		primar												
2	SZÖCS LÁSZLÓ		viceprimar												
		SECRETAR GENERAL AL COMUNEI													
3	vacant				secretar					S					
		Compartiment Cabinetul Primarului													
4	ocupat						I					CONSILIER	IA	S	
		COMPARTIMENT IMPOZITE ŞI TAXE													
5	ocupat					referent	III	superior	5	M					
6	ocupat					consilier	I	asistent	3	S					
7	ocupat											consilier	II	S	
		COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL ŞI FOND FUNCIAR													
8	ocupat											referent	IA	M	
9	ocupat temporal											inspector	II	S	
		COMPARTIMENT DE STARE CIVILĂ ŞI AUTORITATE TUTELARĂ													
10	ocupat					inspector	I	asistent	1	S					
		COMPARTIMENT DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ													
11**	ocupat					consilier	I	asistent	3	S					
12**	ocupat					referent	III	superior	5	M					
		COMPARTIMENT GOSPODĂRIE, ÎNTREŢINERE ŞI CURĂŢENIE													
13	ocupat											muncitor necalificat	II	M	
14	ocupat											muncitor necalificat	II	M	
15	ocupat											guard	I.	G	
		SERVICUL VOLUNTAR PENTRU SITUAŢII DE URGENŢĂ													
16	ocupat											Şef SVSU	II.	M	
		COMPARTIMENT BIBLIOTECĂ ŞI ACTIVITĂŢI CULTURALE													
17**	ocupat											bibliotecar	II.	M	
18**	ocupat											referent	II.	M	
19**	ocupat											muncitor necalificat	II.	M	

~~Funcţia~~ ~~Număr posturi~~	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcţii publice	6 -	0	6
Nr. total de înalţi funcţionari publici	0	0	0

Poziţii din statul de funcţii exceptate conform art.III alin.(2) din OUG 63/2010

** poziţiile 11 şi 12 sunt bugetate din Capitolul bugetar nr. 68 - Asigurări şi Asistenţă socială

** poziţiile 17, 18 şi 19 sunt bugetate din Capitolul bugetar nr. 67 - Cultură, recreere şi religie

Nr. total demnitari	2	0	2
Nr. total de funcţii publice de conducere	0	1	1
Nr. total de funcţii publice de execuţie	5	0	5
Nr. total de funcţii contractuale de execuţie	11	0	11
Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările şi completările ulterioare		0	
Nr. total de funcţii din instituţie	**18**	**1**	**19**

*** sub fiecare şef de structură se vor trece toate funcţiile publice şi tot personalul contractual**

Președintele de ședință

KORONKA ATTILA

Contarsemnează cu atribuții de secretar general

PÉTER SZILVIA-SÁRA

Conducătorului autorității/instituției publice solicitante PRIMAR

LŐRINCZI PAL

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA ATID

Anexa la HCL 22/2026

REFERAT EXPLICATIV

Privind stabilirea posturilor din statul de funcții care nu sunt afectate de prevederile OUG nr. 7/2026

Având în vedere prevederile OUG nr. 7/2026, precum și analiza efectuată asupra statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, se constată că anumite posturi sunt exceptate de la aplicarea măsurilor prevăzute de actul normativ menționat, întrucât sunt finanțate din capitole bugetare distincte și au regim specific.

Astfel, nu sunt afectate de prevederile OUG nr. 7/2026 următoarele posturi:

- pozițiile nr. 11 și 12 – din cadrul compartimentului de asistență socială, finanțate din **capitolul bugetar nr. 68 – Asigurări și Asistență socială;**

- poziția nr. 17 – funcția de bibliotecar;
- poziția nr. 18 – funcția de referent cămin cultural;
- poziția nr. 19 – funcția de muncitor întreținere,

acestea fiind finanțate din **capitolul bugetar nr. 67 – Cultură, recreere și religie.**

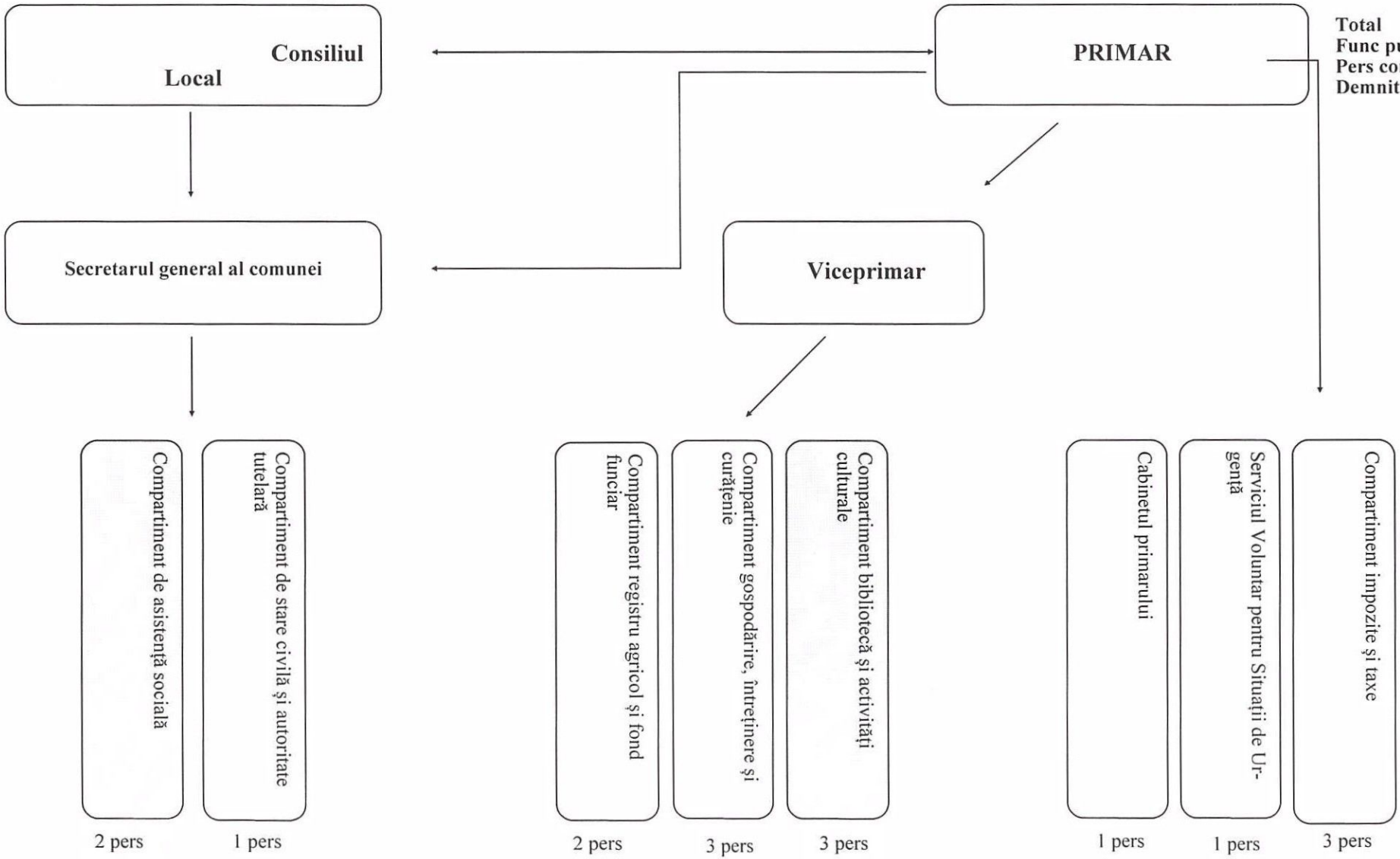
PRIMAR
Lörinczi Pal

Șef compartiment financiar-contabil/responsabil resurse umane
Kenyeres Mónika

ROMANIA
JUDETUL HARGHITA
COMUNA ATID

Structur organizatorica al aparatului de spec litate al primarului

Anexa Nr. II la Hotărârea nr. 22/2026.



Președinte de ședințe
Koronka Attila

ROMÂNIA
JUD. HARGHITA COMUNA ATID
CONSILIUL LOCAL

Contrasemnează secretarul general comunei
F.p. Cu atribuții de secretar general
Péter Szilvia-Sára

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA ATID
Nr. 1392 din 10.04.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind justificarea măsurilor necesare a fi adoptate în vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit potrivit prevederilor *OUG nr. 7/2026 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru adoptarea unor măsuri pentru creşterea capacităţii financiare a unităţilor administrativ-teritoriale*

Potrivit prevederilor art. XL alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 7/2026, începând cu data intrării în vigoare a prezentei Ordonanţe de Urgenţă, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unităţi/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8^1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările şi completările ulterioare, şi pct. 1 din anexa la respectiva Ordonanţa de Urgenţă, ***se reduce cu 30%.***

Conform art. XL alin. (3) din OUG 7/2026, autorităţile administraţiei publice locale au obligaţia ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispoziţiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor judeţene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituţia prefectului care se comunică şi direcţiilor regionale ale finanţelor publice judeţene/administraţiilor judeţene ale finanţelor publice.

Totodată, potrivit alin. (7) din acelaşi articol al Ordonanţei aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv, nu doar din cadrul aparatului de specialitate al primarului, ci inclusiv din cele înfiinţate pentru implementarea de fonduri europene, poliţie locală sau evidenţa populaţiei, cu condiţia, ca prin însumarea posturilor reduse, să se obţină procentul de reducere stabilit.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. (a), alin. (3) lit. (c), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, Consiliul local aprobă în condiţiile legii, la propunerea primarului, organizarea proprie, precum şi organizarea şi funcţionarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor publice de interes local şi ale societăţilor şi regiilor autonome de interes local.

Totodată reorganizarea aparatului de specialitate al primarului precum şi a instituţiilor publice locale înfiinţate prin hotărâri ale autorităţilor deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026 (art. XL, alin. (6) din OUG 7/2026).

În aplicarea prevederilor OUG 7/2026 autorităţile administraţiei publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările şi completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depăşirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autorităţile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări

și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului - județul Harghita, prin adresa nr. 4396/SJ din 17.03.2026, unitatea administrativ-teritorială al comunei Atid a stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, respectiv:

Populația unităților administrativ-teritoriale ale județului la 01.01.2024	*Numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8^^1) și pct. 1 din anexa la OUG 63/2010, diminuat cu 10% la care se aplică reducerea de 30% cf. art. XL, alin. (1) din OUG 63/2026**
3034	**14**

*) *Notă:*

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al comunei

2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010

În vederea încadrării în numărul maxim de posturi prevăzute, Consiliul Local al comunei Atid are obligația de a aproba, la propunerea primarului comunei reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Atid, modificarea organigramei și a statului de funcții, cel târziu la data de ***1 iulie 2026***.

Facem precizarea că în numărul maxim de posturi comunicat de către Instituția Prefectului, județul Harghita nu sunt incluse, cu respectarea noilor prevederi, respectiv, art. X alin. (7), posturile finanțate din capitolele bugetare:

- capitolul bugetar 67 «Cultură»
- capitolul bugetare 68 «Asigurări și asistență socială»

În prezent, organizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Atid și a instituțiilor subordonate este stabilită prin *Hotărârea Consiliului Local Atid nr. 49/2025 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Atid.*

Potrivit acestui act administrativ în acord cu prevederile Legii 296/2023 a fost aprobat un număr de ***20*** posturi. Menționăm faptul că în acest număr de posturi de ***20*** așa cum reiese din Statul de funcții ce a constituit anexa nr. 1 la actul administrativ adoptat, sunt cuprinse și posturile exceptate conform art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010.

Ca urmare a analizei efectuate de către aparatul de specialitate, în colaborare cu personalul încadrat la Compartiment buget-finanțe, contabilitate, taxe și impozite/responsabilul resurse umane, s-a constatat necesitatea adoptării unor măsuri concrete pentru:

- încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat;
- respectarea limitelor privind cheltuielile de personal;
- creșterea eficienței utilizării resurselor umane și financiare.

Având în vedere cele de mai sus, s-a identificat ca și modalitate, reducerea cu *30%* a numărului de posturi de *20* prevăzut la pct. 1 din anexa la OUG nr 63/2010 și aprobat prin *Hotărârea Consiliului Local Atid nr. 49/2025 privind privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Atid,* conform prevederilor ***art. XL alin. (7) lit. a) din OUG nr. 7/2026***, prin desființarea unui număr de 2 (două) posturi de natură contractuală.

Ținând cont de scopul primordial al unui management de calitate în domeniul resurselor umane prin asigurarea existenței la nivelul instituției a resurselor umane necesare pentru atingerea obiectivelor strategice precum și cel al optimizării structurilor administrative, măsurile propuse sunt în acord cu prevederile legislative în vigoare la data întocmirii prezentei și privesc următoarele:

- numărul de posturi din cadrul Compartimentului bibliotecă și activități culturale se majorează de la 2 la 3 posturi
- Compartimentul activități gospodărie comunală și salubrizare se reorganizează sub denumirea de Compartiment gospodărie, întreținere și curățenie, iar numărul de posturi se reduce de la 4 la 3 posturi
- Din compartimentul de asistență socială se desființează un număr de 1 post vacant.

În prealabil adoptării măsurilor privind reorganizarea și reducerea de personal, a fost realizată o evaluare a compartimentelor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, instrument care a fost transmis consilierilor locali în vederea completării.

Evaluarea efectuată de către consilierii locali a avut ca obiect analiza activității și relevanței compartimentelor, iar rezultatele acesteia au fost colectate și centralizate la nivelul instituției.

Rezultatele evaluării au fost avute în vedere în procesul de analiză și fundamentare a deciziei privind măsurile de reorganizare și reducere de personal.

În vederea respectării principiilor bugetare, al transparentizării cheltuielilor publice în acord cu prevederile legislative în vigoare, cheltuielile vor fi structurate pe destinații, cu detalierea pe părți, capitole, subcapitole, titluri, articole, precum și aliniate și paragrafe și se vor reflecta în bugetul local al comunei Atid după cum urmează:

- capitolul bugetar 67 «Cultură» va asigura finanțarea personalului prevăzut la ***Compartimentul Bibliotecă și activități culturale***;
- capitolul bugetare 68 «Asigurări și asistență socială» va asigura finanțarea personalului prevăzut la ***Compartimentul de Asistență Socială***;
- reducerea nivelului unor sporuri/alte drepturi salariale: spor CFP 10%;
- alte măsuri: comasări de compartimente, delegarea atribuțiilor posturilor desființate.

Opțiunea adoptată are la bază următoarele considerente:

- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA ATID
Nr. 1392 din 10.04.2026

- gradul de ocupare al posturilor şi structura acestora;
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente.

Ceea ce privește impactul financiar, stabilirea unei valori exacte este dificil de realizat. Totuși, se poate formula o estimare orientativă, având în vedere următoarele elemente: înghețarea ocupării posturilor vacante exceptate de la desființare (ex. Secretar general), eventuale încetări ale raporturilor de muncă (demisie/deces/pensionare), retragerea unor sporuri existente, precum și realocări de cheltuieli între capitole bugetare. Cheltuielile salariale aferente personalului din cadrul compartimentului de asistență socială vor fi suportate din capitolul bugetar corespunzător (Cap. 68);cCheltuielile salariale aferente personalului din cadrul compartimentului bibliotecă și activități culturale vor fi suportate din capitolul bugetar corespunzător (Cap. 67).

Estimarea cheltuielilor/economiilor în anul 2026 față de anul 2025:

- Salariul lunar referentului în compartimentul de asistență socială: 7.033 lei x 12 luni = 84.396 lei/an
- Salariul lunar consilierul în compartimentul de asistență socială: 7.717 lei x 12 luni = 92.604 lei/an
- Retragerea sporului de control financiar preventiv: 737 lei x 12 luni = 8.844 lei/ani
- Desființarea postului vacant de referent în compartimentul de asistență socială: 4.397 lei x 12 luni = 52.764 lei/an
- Înghețarea postului secretar general, cu delegarea atribuției: 4.603 lei x 12 luni = 55.236 lei/an
- Salariul lunar al muncitorului întreținere 4397 lei x 12 luni = 52.764 lei/an

ECONOMIA TOTALĂ ESTIMATĂ PENTRU ANUL 2026: 346.608 lei

În acord cu dreptul autorității administrației publice locale, conferit potrivit principiului autonomiei locale, în speță *art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, de a decide asupra oportunității măsurilor privind organizarea aparatului și gestionarea resurselor umane și cu respectarea regulilor stipulate în cuprinsul art XL din OUG nr. 7/2026, opțiunea aleasă la nivelul comunei Atid, respectă întocmai normele incidente, reorganizarea s-a făcut prin identificarea celor mai bune soluții, prin care se urmăresc atingerea obiectivelor de eficientizare a activității precum și evitarea unor conflicte de natură juridică.

PRIMAR
Lörinczi Pal

Șef compartiment financiar-contabil/responsabil resurse umane
Kenyeres Mónika